

Số: /SGDĐT-TCCB

Tây Ninh, ngày tháng 8 năm 2026

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp ưu
đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý
cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục
công tác trong các cơ sở giáo dục công lập

Kính gửi:

- Các Sở: Y tế, Văn hóa, Thể thao và Du lịch;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Các Trường Cao đẳng, Trung cấp và
cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ Nghị định số 182/2026/NĐ-CP ngày 22 tháng 5 năm 2026 của Chính phủ Quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong các cơ sở giáo dục công lập, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 07 tháng 7 năm 2026. Các mức phụ cấp ưu đãi theo nghề quy định tại Nghị định này được thực hiện kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2026.

Ngày 28/7/2026, Sở Giáo dục và Đào tạo có Công văn số 5004/SGDĐT-TCCB về việc triển khai thực hiện Nghị định số 182/2026/NĐ-CP ngày 22 tháng 5 năm 2026 của Chính phủ;

Nay Sở Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn điều chỉnh mục 2 Công văn số 5004/SGDĐT-TCCB như sau:

1. Căn cứ Điểm a khoản 1 Điều 66b Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 123/2025/QH15 quy định “*Nhân sự hỗ trợ giáo dục trong cơ sở giáo dục bao gồm người làm việc ở vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ nhưng không phải là nhà giáo, vị trí việc làm hỗ trợ và vị trí việc làm khác phù hợp với mô hình tổ chức cơ sở giáo dục theo quy định của cấp có thẩm quyền (sau đây gọi chung là nhân sự hỗ trợ giáo dục)*”.

Như vậy, nhân sự hỗ trợ giáo dục bao gồm:

- Vị trí việc làm viên chức chuyên môn, nghiệp vụ nhưng không phải là nhà giáo quy định tại Danh mục vị trí việc làm viên chức chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập (Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm viên chức);

- Vị trí việc làm viên chức hỗ trợ quy định tại Danh mục vị trí việc làm viên chức hỗ trợ trong đơn vị sự nghiệp công lập (Phụ lục III ban hành kèm theo Nghị định số 232/2026/NĐ-CP);

- Các vị trí việc làm khác (ngoài vị trí việc làm nêu trên) quy định tại các văn bản hướng dẫn về vị trí việc làm, quy chế tổ chức và hoạt động, điều lệ của các cơ sở giáo dục theo quy định của cấp có thẩm quyền.

Do đó, các vị trí như bảo vệ, phục vụ, cấp dưỡng được xác định là nhân sự hỗ trợ giáo dục trong cơ sở giáo dục.

Điều b khoản 1 Điều 66b Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 được sửa đổi, bổ sung bởi Luật số 123/2025/QH15 quy định “*Nhân sự hỗ trợ giáo dục trong cơ sở giáo dục công lập được hưởng phụ cấp ưu đãi nghề và các chế độ khác theo quy định của Chính phủ*”.

Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP ngày 22/5/2026 của Chính phủ quy định về chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong cơ sở giáo dục công lập quy định “*Nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong các cơ sở giáo dục công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, bao gồm cả người đang trong thời gian tập sự, thử việc hoặc hợp đồng áp dụng tiền lương theo bảng lương của viên chức*”.

Khoản 1 Điều 3 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP quy định “*Mức phụ cấp ưu đãi 20% được áp dụng đối với nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường trung học nghề, trường chuyên biệt, Trường Hữu nghị 80, Trường Hữu nghị T78, Trường Phổ thông Vùng cao Việt Bắc, trung tâm hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập*”.

Đồng thời, khoản 1 Điều 9 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP quy định “*Giáo dục đại học, cơ sở giáo dục nghề nghiệp được tự chủ quyết định việc chi trả chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục thuộc thẩm quyền quản lý. Trong đó, mức phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục (nếu có) không thấp hơn quy định tại Nghị định này từ nguồn thu hợp pháp ngoài ngân sách nhà nước cấp được để lại và nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định của pháp luật, phù hợp với quy chế chi tiêu nội bộ và kết quả hoạt động của đơn vị*”.

Do đó, các vị trí bảo vệ, phục vụ, cấp dưỡng đang làm việc theo hợp đồng lao động và được áp dụng tiền lương theo bảng lương của viên chức trong cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, giáo dục thường xuyên, trường trung học nghề, trường chuyên biệt, Trường Hữu nghị 80, Trường Hữu nghị T78, Trường Phổ thông Vùng cao Việt Bắc, trung tâm hỗ trợ phát triển giáo dục hòa nhập thì thuộc đối tượng áp dụng theo Nghị định số 182/2026/NĐ-CP. Các vị trí bảo vệ, phục vụ, cấp dưỡng hợp đồng lao động đang được áp dụng tiền lương theo bảng lương của viên chức trong cơ sở giáo dục đại học, cơ sở giáo dục nghề nghiệp thì thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ của cơ sở giáo dục (nếu có).

2. Ngoài ra, các đơn vị lưu ý thực hiện Khoản 2 Điều 8 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP, theo đó trường hợp nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục nếu đồng thời thuộc đối tượng được hưởng phụ cấp ưu đãi

theo nghề theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật khác nhau thì chỉ được hưởng một mức phụ cấp ưu đãi theo nghề cao nhất.

Trên đây là hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong các cơ sở giáo dục công lập, đề nghị các Sở có liên quan, Ủy ban nhân dân các xã, phường, các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh phối hợp triển khai thực hiện nội dung văn bản này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ;
- GD, các PGD Sở;
- Các Phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Thái