| | |
|---|---|
| UBND TỈNH TÂY NINH<br>**SỞ NỘI VỤ** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**<br>**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 11596 /SNV-CCVC<br>V/v hướng dẫn thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức | *Tây Ninh, ngày 26 tháng 10 năm 2026* |

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường.

Ngày 16/10/2026, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với viên chức làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh *(đồng thời, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 156/2026/QĐ-CTUBND ngày 16/10/2026 bãi bỏ Quyết định số 32/2025/QĐ-CTUBND ngày 07/10/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh)*.

Căn cứ Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ[1]; Nghị định số 233/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ[2]; Nghị định số 234/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ[3]; Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ[4]; Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND ngày 16/10/2026 của UBND tỉnh;

Để thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh; Sở Nội vụ hướng dẫn về thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định của pháp luật và quy định phân cấp của UBND tỉnh, như sau:

**1. Về tuyển dụng viên chức, tiếp nhận vào làm viên chức**

**1.1. Về tuyển dụng viên chức**

***- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư (sau đây gọi là đơn vị nhóm 1); đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 2)***: Thực hiện theo quy định tại khoản 1 và khoản 4 Điều 3 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*+ "Điều 3. Cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng*

*1. Đơn vị sự nghiệp công lập sau đây có thẩm quyền tuyển dụng viên chức:*

*a) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư (sau đây gọi là đơn vị nhóm 1);*

---

[1] Nghị định số 259/2026/NĐ-CP ngày 30/6/2026 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

[2] Nghị định số 233/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức.

[3] Nghị định số 234/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ về xử lý kỷ luật viên chức.

[4] Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

*b) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 2);*

*...*

*4. Trường hợp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc, trực thuộc có thẩm quyền tuyển dụng viên chức nhưng không tự mình thực hiện tuyển dụng được thì báo cáo cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện.".*

***- Đối với đơn vị sự nghiệp công lập (ngoài đơn vị nhóm 1 và đơn vị nhóm 2):*** Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*"Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*1. Xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tổ chức tuyển dụng viên chức vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý sau khi được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt chỉ tiêu tuyển dụng (trừ viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã); báo cáo kết quả thực hiện gửi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).".*

**1.2. Về tiếp nhận vào làm viên chức**

Thực hiện theo Điều 16 và các quy định có liên quan tại Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*"Điều 16. Thủ tục tiếp nhận vào làm viên chức*

*1. Căn cứ nhu cầu sử dụng nhân lực đáp ứng được ngay yêu cầu công việc của đơn vị sự nghiệp công lập, người phụ trách công tác tổ chức cán bộ của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng nghiên cứu, đề xuất tiếp nhận đối với người đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại Điều 15 Nghị định này.*

*2. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng quyết định tiếp nhận viên chức theo thẩm quyền.*

*3. Khi tiếp nhận vào viên chức để bổ nhiệm giữ chức vụ quản lý thì thực hiện theo quy trình bổ nhiệm đối với nguồn nhân sự từ nơi khác. Quyết định bổ nhiệm đồng thời là quyết định tiếp nhận vào làm viên chức.*

*Trường hợp cơ quan, đơn vị có thẩm quyền bổ nhiệm là cấp dưới của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng thì cơ quan, đơn vị có thẩm quyền bổ nhiệm phải báo cáo và được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng đồng ý về việc tiếp nhận trước khi ban hành quyết định bổ nhiệm.".*

**2. Về biệt phái viên chức**

Thực hiện theo quy định tại khoản 4 Điều 27 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*"4. Thẩm quyền biệt phái viên chức:*

*a) Đối với viên chức không giữ chức vụ quản lý: Người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định;*

*b) Đối với viên chức quản lý: Người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền bổ nhiệm viên chức quyết định;*

*c) Trường hợp thực hiện biệt phái viên chức làm công việc ở vị trí việc làm của công chức phải được sự đồng ý của người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền quản lý viên chức quy định tại khoản 2 Điều 2 Nghị định này.".*

**3. Về thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm và xếp lương đối với viên chức**

Thực hiện theo quy định tại khoản 3 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*"Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*...*

*3. Quyết định thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm và xếp lương đối với viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý (trừ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý và trừ viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã).".*

**4. Về chuyển công tác, tiếp nhận viên chức**

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*"Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*...*

*2. Quyết định chuyển công tác viên chức giữa các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý và ra ngoài phạm vi quản lý; quyết định tiếp nhận viên chức từ ngoài phạm vi quản lý (kể cả từ ngoài tỉnh) sau khi có ý kiến của Sở Nội vụ (trừ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý; trừ viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã); báo cáo kết quả thực hiện gửi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).".*

**5. Về quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm viên chức**

**- Nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập (đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp):** Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 59 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*"Điều 59. Nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập*

*1. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật và theo phân cấp, ủy quyền của cơ quan quản lý viên chức; thực hiện các nội dung quản lý viên chức đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý và theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền.".*

**- Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã (đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 3 và 4):** Thực hiện theo quy định tại khoản 4 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*"Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*...*

*4. Quyết định quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên thuộc phạm vi quản lý (trừ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý và viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã); ...".*

**- Nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 3 và 4 (đối với viên chức)**: Thực hiện theo quy định tại Điều 3 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*"Điều 3. Nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở, ngành tỉnh và tương đương; đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã*

*Quyết định quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ quản lý, cho thôi giữ chức vụ, miễn nhiệm đối với viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước bảo đảm chi thường xuyên theo quy định (trừ chức danh thuộc thẩm quyền quyết định của sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã và viên chức làm việc tại đơn vị sự nghiệp công lập ngành giáo dục và đào tạo trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo và trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã).".*

**- Nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 1 và 2**: Thực hiện theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*+ "Điều 60. Nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị sự nghiệp công lập*

*1. Đơn vị nhóm 1 và đơn vị nhóm 2:*

*a) Thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm c, điểm d, **điểm đ** [5], điểm g, điểm h khoản 1 Điều 55 Nghị định này, trừ các nội dung quản lý viên chức đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập; ...".*

**6. Về thôi việc; nghỉ hưu; cử đi đào tạo, bồi dưỡng; nâng bậc lương thường xuyên; nâng bậc lương trước thời hạn; phụ cấp thâm niên vượt khung và các chế độ, chính sách khác đối với viên chức**

**6.1. Thẩm quyền cho thôi việc**

Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 52 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ và khoản 4 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*- "**Điều 52**. Thẩm quyền, trình tự, thủ tục giải quyết thôi việc*

*1. Thẩm quyền giải quyết thôi việc quy định như sau:*

*a) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định cho thôi việc đối với cấp phó của mình, người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị thuộc, trực thuộc và viên chức không giữ chức vụ quản lý;*

*b) Người đứng đầu cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp quyết định cho thôi việc đối với viên chức là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.".*

*- "**Điều 2**. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*...*

*4. ...quyết định ... **thôi việc**, ... đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý (trừ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý). Báo cáo kết quả thực hiện gửi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).".*

***6.2. Thẩm quyền về* nghỉ hưu; cử đi đào tạo, bồi dưỡng; nâng bậc lương thường xuyên; nâng bậc lương trước thời hạn; phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức và các chế độ, chính sách khác**

*T*hực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 59, điểm a khoản 1 và điểm b khoản 2 Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP của Chính phủ và khoản 4 Điều 2 Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND của UBND tỉnh, cụ thể:

*- Đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp:*

*+ "Điều 59. Nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập*

*1. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của pháp luật và theo phân cấp, ủy quyền của cơ quan quản lý viên chức; thực hiện các **nội dung quản lý viên***

[5] d) Tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức, q**uy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, kéo dài thời gian giữ chức vụ**, điều động, luân chuyển, biệt phái; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ, **cho thôi giữ chức vụ**; từ chức, **miễn nhiệm**, kỷ luật; thay đổi vị trí việc làm, thay đổi bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm, xếp vào bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm; nội dung quản lý khác theo quy định của pháp luật có liên quan hoặc theo quy định của cấp có thẩm quyền.

***chức***[6] *đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý và theo phân cấp quản lý cán bộ của cấp có thẩm quyền.".*

*+ "Điều 2. Nhiệm vụ và quyền hạn của Sở, ngành tỉnh và tương đương; Ủy ban nhân dân cấp xã*

*...*

*4. ...quyết định cử đi **đào tạo, bồi dưỡng**, thôi việc, **nghỉ hưu, nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn, phụ cấp đối với người đứng đầu** đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý (trừ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý). Báo cáo kết quả thực hiện gửi Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ).".*

***- Đối với với viên chức trong đơn vị sự nghiệp (trừ người đứng đầu đơn vị sự nghiệp)**:*

*+ "Điều 60. Nhiệm vụ và quyền hạn của đơn vị sự nghiệp công lập*

*1. Đơn vị nhóm 1 và đơn vị nhóm 2:*

*a) Thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm c, điểm d, **điểm đ,** điểm g, điểm h khoản 1 Điều 55 Nghị định này, trừ các nội dung quản lý viên chức đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập; ...*

*2. Đơn vị nhóm 3 và đơn vị nhóm 4:*

*...*

*b) Thực hiện nội dung quản lý viên chức quy định tại **điểm đ** khoản 1 Điều 55 Nghị định này;".*

**7. Về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức**

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 233/2026/NĐ-CP của Chính phủ, trong đó:

*+ "Điều 8. Thẩm quyền công nhận kết quả xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập*

*...*

*2. Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh công nhận kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.*

*...*

*5. Người đứng đầu cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh công nhận kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tổ chức hành chính khác thuộc Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.*

*6. Người đứng đầu chi cục và tương đương thuộc sở công nhận kết quả đánh*

---

[6] Khoản 1 Điều 55: "đ) Sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá; **đào tạo, bồi dưỡng**, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện **chế độ tiền lương**, cho thôi việc, **nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác**."

*giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc chi cục và tương đương thuộc sở.*

*7. Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã công nhận kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã.*

*8. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập công nhận kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với các đơn vị cấu thành.".*

*+ "Điều 9. Thời điểm, trình tự, thủ tục đánh giá, xếp loại chất lượng đơn vị sự nghiệp công lập*

*2. Trình tự, thủ tục*

*a) Đối với đơn vị cấu thành của đơn vị sự nghiệp công lập*

*Người đứng đầu đơn vị cấu thành tổ chức việc tự đánh giá và đề xuất mức xếp loại chất lượng của đơn vị mình, gửi người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.*

*Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập xem xét, quyết định công nhận kết quả xếp loại chất lượng đối với đơn vị cấu thành.*

*b) Đối với đơn vị sự nghiệp công lập*

*Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập tổ chức việc tự đánh giá và đề xuất mức xếp loại chất lượng của đơn vị mình, gửi người có thẩm quyền công nhận xếp loại chất lượng theo quy định tại Điều 8 Nghị định này.*

*Người có thẩm quyền theo quy định tại Điều 8 Nghị định này xem xét, quyết định công nhận kết quả xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập.*

*c) Trường hợp có đơn, thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh tiêu cực hoặc dấu hiệu mất đoàn kết nội bộ, người có thẩm quyền công nhận xếp loại chất lượng chỉ đạo kiểm tra, xác minh trước khi quyết định xếp loại.*

*d) Kết quả xếp loại chất lượng được thông báo đến đơn vị được đánh giá và cơ quan liên quan.".*

*+ "Điều 13. Thẩm quyền, trách nhiệm giao nhiệm vụ, theo dõi, đánh giá và xếp loại chất lượng viên chức*

*...*

*2. Thẩm quyền, trách nhiệm theo dõi, đánh giá*

*a) Người đứng đầu cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập theo dõi, đánh giá đối với người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý.*

*b) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập theo dõi, đánh giá đối với cấp phó của mình và người đứng đầu các đơn vị cấu thành.*

*c) Người đứng đầu đơn vị cấu thành theo dõi, đánh giá đối với cấp phó của mình và viên chức thuộc phạm vi sử dụng.*

*3. Thẩm quyền xếp loại chất lượng viên chức*

*a) Người đứng đầu cơ quan quản lý đơn vị sự nghiệp công lập xếp loại chất lượng đối với viên chức quy định tại điểm a khoản 2 Điều này.*

*b) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập xếp loại chất lượng đối với viên chức quy định tại điểm b và điểm c khoản 2 Điều này.".*

**8. Về ký kết hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập**

Thực hiện theo quy định tại Điều 7 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP của Chính phủ, cụ thể:

*"Điều 7. Thẩm quyền ký kết hợp đồng*

*1. Đối với vị trí việc làm quản lý*

*a) Cấp có thẩm quyền bổ nhiệm quyết định ký kết hợp đồng để thực hiện công việc của vị trí việc làm là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập; quyết định ký kết hợp đồng hoặc phân cấp, ủy quyền cho người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập ký kết hợp đồng để thực hiện công việc của vị trí việc làm cấp phó của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập;*

*b) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định ký kết hợp đồng để thực hiện công việc của vị trí việc làm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc đơn vị sự nghiệp công lập.*

*2. Việc ký kết hợp đồng đối với vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ và vị trí việc làm hỗ trợ do người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định.*

*3. Việc ký kết hợp đồng đối với công việc phục vụ cho hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập không thuộc Danh mục vị trí việc làm viên chức do người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định ký kết hợp đồng hoặc giao cho người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc ký kết hợp đồng.".*

**9. Về xử lý kỷ luật đối với viên chức**

Thực hiện theo quy định tại Nghị định số 234/2026/NĐ-CP của Chính phủ, trong đó:

*"Điều 12. Thẩm quyền xử lý kỷ luật đối với viên chức*

*1. Đối với viên chức quản lý, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền bổ nhiệm tiến hành xử lý kỷ luật và quyết định hình thức kỷ luật.*

*Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền xử lý kỷ luật được phân cấp, ủy quyền theo quy định của pháp luật.*

*2. Đối với viên chức không giữ chức vụ quản lý, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập sử dụng viên chức tiến hành xử lý kỷ luật và quyết định hình thức kỷ luật, trừ trường hợp quy định tại khoản 4 Điều 16[7] Nghị định này.*

*3. Đối với viên chức biệt phái, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi viên chức được cử đến biệt phái tiến hành xử lý kỷ luật, thống nhất hình thức kỷ luật với cơ quan cử biệt phái trước khi quyết định hình thức kỷ luật. Trường hợp kỷ luật bằng hình thức buộc thôi việc thì căn cứ vào đề xuất của Hội đồng kỷ luật, cơ quan cử biệt phái ra quyết định buộc thôi việc.*

---

[7] Điều 16..."4. Trường hợp người đứng đầu, tất cả cấp phó của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị quy định tại điểm a khoản 1, điểm a khoản 2 Điều này thuộc một trong các trường hợp quy định tại khoản 11 Điều 2 Nghị định này hoặc trong cùng vụ việc bị xem xét kỷ luật thì người đứng đầu cơ quan cấp trên trực tiếp của cơ quan, tổ chức, đơn vị đó là Chủ tịch Hội đồng kỷ luật."

*Hồ sơ, quyết định kỷ luật viên chức biệt phái phải được gửi về cơ quan quản lý viên chức biệt phái.”.*

Văn bản này thay thế Văn bản số 6819/SNV-CCVC ngày 17/12/2025 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương phản ánh về Sở Nội vụ để nghiên cứu, hướng dẫn hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

***Nơi nhận:***
- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Ban TCTU;
- Phòng VH-XH các xã, phường;
- Lưu: VT, CCVC, P.Thao.

**GIÁM ĐỐC**

CỘNG HÒA X.H C N VIỆT NAM
SỞ NỘI VỤ
TỈNH TÂY NINH

**Phạm Xuân Bách**