UBND TỈNH TÂY NINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 7688 /SGDĐT-TCCB
V/v triển khai hướng dẫn thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo

Tây Ninh, ngày02 tháng 11 năm 2026

Kính gửi:
- Ủy ban nhân dân các xã, phường;
- Hiệu trưởng và Giám đốc các đơn vị trực thuộc Sở.

Ngày 16/10/2026, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 156/2026/QĐ-CTUBND bãi bỏ Quyết định số 32/2025/QĐ-CTUBND ngày 07/10/2025 quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh và Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND ngày 16/10/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quy định phân cấp về tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với viên chức làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Tây Ninh *(các Quyết định nêu trên có hiệu lực kể từ ngày ký)*.

Thực hiện Công văn số 11596/SNV-CCVC ngày 26/10/2026 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thẩm quyền tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức theo quy định của pháp luật và quy định phân cấp của UBND tỉnh;

Sở Giáo dục và Đào tạo đề nghị Ủy ban nhân dân các xã, phường, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở phối hợp triển khai thực hiện các nội dung liên quan đến công tác quản lý đội ngũ viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo như sau:

1. Tổ chức triển khai các văn bản

Phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Quyết định số 156/2026/QĐ-CTUBND, Quyết định số 157/2026/QĐ-UBND và Công văn số 11596/SNV-CCVC đến đội ngũ viên chức thuộc phạm vi quản lý; bảo đảm việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức đúng quy định của pháp luật và quy định phân cấp của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong quản lý viên chức tại đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện theo quy định tại điểm a, b khoản 2 Điều 60 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP đối với đơn vị sự nghiệp công lập nhóm 3 và 4, việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn trong quản lý viên chức (trừ viên chức là người đứng đầu đơn vị sự nghiệp) được thực hiện theo quy định của pháp luật về viên chức và các quy định có liên quan. Trong quá trình thực hiện, cần lưu ý các nội dung sau:

a) Về thôi việc đối với viên chức: thực hiện theo quy định khoản 1 Điều 52 Nghị định 259/2026/NĐ-CP, theo đó người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công

lập quyết định cho thôi việc đối với cấp phó của mình, người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu đơn vị thuộc, trực thuộc và viên chức không giữ chức vụ quản lý.

b) Về sử dụng và quản lý viên chức: thực hiện các nội dung quản lý viên chức quy định tại điểm đ khoản 1 Điều 55 Nghị định 259/2026/NĐ-CP, bao gồm: sử dụng, phân công, bố trí, kiểm tra, đánh giá; đào tạo, bồi dưỡng, thi đua, khen thưởng; tạm đình chỉ công tác, tạm đình chỉ chức vụ; thực hiện chế độ tiền lương, cho thôi việc, nghỉ hưu và các chế độ, chính sách khác đối với viên chức.

Người đứng đầu đơn vị thực hiện quyết định nghỉ hưu, cử viên chức đi đào tạo, bồi dưỡng; nâng bậc lương thường xuyên; nâng bậc lương trước thời hạn; phụ cấp thâm niên vượt khung và các chế độ, chính sách khác đối với viên chức thuộc phạm vi quản lý theo thẩm quyền được phân cấp.

c) Về đánh giá, xếp loại chất lượng đối với đơn vị sự nghiệp công lập và viên chức: thực hiện theo quy định tại Nghị định số 233/2026/NĐ-CP của Chính phủ, trong đó: Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập xếp loại chất lượng đối với viên chức quy định tại điểm b và điểm c khoản 2 Điều 13 Nghị định này.

3. Thực hiện các quy định đặc thù về tuyển dụng, sử dụng và quản lý nhân lực ngành giáo dục

Ngoài việc thực hiện các quy định của pháp luật về viên chức và quy định phân cấp của UBND tỉnh, công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý nhân lực ngành giáo dục phải tuân thủ các quy định tại Nghị quyết số 248/2025/QH15 ngày 10 tháng 12 năm 2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo và Nghị định số 93/2026/NĐ-CP ngày 31/3/2026 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Nhà giáo.

Theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị quyết số 248/2025/QH15, thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận, điều động, thuyên chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, miễn nhiệm và thay đổi vị trí việc làm đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên trong cơ sở giáo dục công lập được quy định như sau:

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo có thẩm quyền tuyển dụng, tiếp nhận đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên trong các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh; thực hiện thẩm quyền điều động, thuyên chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, thay đổi vị trí việc làm đối với nhân lực thuộc phạm vi quản lý và các cơ sở giáo dục công lập liên quan đến phạm vi từ 02 đơn vị hành chính cấp xã trở lên trên địa bàn tỉnh.

- Chủ tịch UBND cấp xã có thẩm quyền điều động, thuyên chuyển, biệt phái, bổ nhiệm, miễn nhiệm, thay đổi vị trí việc làm đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân viên trong cơ sở giáo dục công lập thuộc thẩm quyền quản lý.

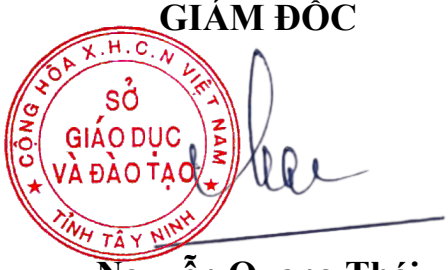
Đề nghị Ủy ban nhân dân các xã, phường và thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phạm vi quản lý và thẩm quyền được giao

để tổ chức triển khai thực hiện; bảo đảm việc quản lý đội ngũ viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo đúng quy định của pháp luật.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- GĐ, các PGĐ Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quang Thái