

Số: 2234/KH-UBND

Tây Ninh, ngày 25 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2026 - 2030

Căn cứ Chỉ thị số 61/CT-UBND ngày 07/01/2026 của UBND tỉnh về phát động phong trào thi đua yêu nước trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030;

Nhằm tiếp tục đẩy mạnh tinh thần đoàn kết, đổi mới, sáng tạo trong đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2026 - 2030;

UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” (sau đây gọi tắt là *phong trào thi đua*) trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2026 - 2030, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn tỉnh nhằm phát huy tinh thần trách nhiệm, sáng tạo, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công việc.

- Phong trào thi đua không chỉ dừng lại ở việc khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật mà còn hướng tới hình thành hệ sinh thái đổi mới sáng tạo trong khu vực công và doanh nghiệp, gắn với chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, cách làm hiệu quả, tạo động lực thi đua trong toàn tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm và nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Nội dung thi đua phải gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và chương trình cải cách hành chính, chuyển đổi số của tỉnh.

- Công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được thực hiện thường xuyên, có hệ thống, bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch, tạo động lực lan tỏa trong toàn xã hội.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

- Tập thể: Công đoàn cơ sở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (không bao gồm các công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn ngành Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh).

- Cá nhân: Cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động thuộc công đoàn cơ sở các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh (không bao gồm các công đoàn cơ sở thuộc Công đoàn ngành Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh).

2. Nội dung thi đua

2.1. Đối với tập thể

- Phối hợp tham mưu với người sử dụng lao động phát động phong trào thi đua, tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc, nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ và nâng cao chất lượng tham mưu, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao.

- Phát động thi đua nâng cao năng suất lao động thông qua việc đổi mới phương pháp làm việc, cải tiến quy trình, rút ngắn thời gian xử lý công việc, chấp hành tốt các quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động; tăng cường ứng dụng khoa học - công nghệ, chuyển đổi số trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ công đoàn trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phát động thi đua đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quy trình làm việc nhằm nâng cao hiệu quả công việc và năng suất lao động; đồng thời tham mưu người sử dụng lao động có các chính sách, cơ chế hỗ trợ, khuyến khích, khen thưởng kịp thời đối với các sáng kiến có giá trị, được áp dụng hiệu quả tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Phối hợp tham mưu tổ chức các cuộc thi, hội thi tay nghề, thợ giỏi,... nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ công đoàn.

2.2. Đối với cá nhân

- Phát động thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ công đoàn; phát huy tinh thần chủ động, trách nhiệm, kỷ luật trong công việc, làm việc đúng tiến độ, đạt chất lượng cao.

- Phát động thi đua đề xuất các ý tưởng mới, sáng kiến, đề tài, cải tiến kỹ thuật, quy trình làm việc mang lại hiệu quả cao trong công việc. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đăng ký đề tài, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tham gia Hội thi sáng tạo kỹ thuật do tỉnh phát động, Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Phát động thi đua tự nghiên cứu học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, rèn luyện kỹ năng làm việc; phát huy tinh thần hợp tác, hỗ trợ đồng nghiệp, góp phần xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, tích cực.

III. HÌNH THỨC, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Hình thức khen thưởng

- Cờ Thi đua của UBND tỉnh.
- Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.
- Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Giấy khen của các sở, ban, ngành tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường, doanh nghiệp.

2. Công tác khen thưởng

- Các sở, ban, ngành tỉnh; Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND các xã, phường, các doanh nghiệp chủ động thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền hàng năm, khen thưởng sơ kết, tổng kết thực hiện Phong trào thi đua.

- Việc bình xét, đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh khen thưởng: Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ ban hành Hướng dẫn liên ngành khen thưởng khi sơ kết, tổng kết việc thực hiện Phong trào thi đua.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Thời gian triển khai thực hiện Phong trào thi đua từ năm 2026 đến năm 2030, chia thành các giai đoạn sau:

- Năm 2026: Ban hành kế hoạch phát động và triển khai Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trên địa bàn tỉnh Tây Ninh giai đoạn 2026 - 2030; tổ chức phát động Phong trào thi đua.

- Năm 2028: Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh; Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND các xã, phường tiến hành Hội nghị sơ kết Phong trào thi đua. UBND tỉnh sơ kết Phong trào thi đua vào dịp tổng kết “Tháng Công nhân năm 2028” để triển khai giai đoạn tiếp theo.

- Năm 2030: Các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh; Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND các xã, phường tiến hành Hội nghị tổng kết Phong trào thi đua. UBND tỉnh tổng kết Phong trào thi đua vào dịp kỷ niệm 85 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2030).

V. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng mục đích, ý nghĩa, nội dung của phong trào thi đua đến toàn thể đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức đa dạng, linh hoạt, phù hợp với từng đối tượng, lĩnh vực và điều kiện thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Nội dung tuyên truyền cần gắn với nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn, các chương trình chuyển đổi số, cải cách hành chính, nâng cao năng suất lao động của tỉnh; đồng thời chú trọng tuyên truyền về các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các điển hình tiên tiến để tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong toàn xã hội.

2. Gắn phong trào thi đua với việc thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh về triển khai, thực

hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới".

3. Tập trung hoàn thiện và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách khuyến khích, hỗ trợ đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học công nghệ vào lao động, sản xuất và công tác. Trong đó, chú trọng xây dựng cơ chế đánh giá, công nhận sáng kiến theo hướng minh bạch, thực chất, gắn với giá trị làm lợi và hiệu quả ứng dụng; kịp thời biểu dương, khen thưởng, tạo động lực khuyến khích đổi mới sáng tạo. Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp bố trí nguồn lực, điều kiện cần thiết để hỗ trợ hoạt động nghiên cứu, sáng tạo của người lao động.

4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tổ chức, triển khai và quản lý phong trào thi đua. Từng bước xây dựng, hoàn thiện hệ thống cơ sở dữ liệu về sáng kiến, mô hình, điển hình tiên tiến; thực hiện số hóa quy trình đăng ký, xét duyệt, công nhận sáng kiến và khen thưởng, bảo đảm công khai, minh bạch, thuận tiện, hiệu quả; phục vụ công tác theo dõi, đánh giá và nhân rộng trên phạm vi toàn tỉnh.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua theo hướng thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm. Hằng năm, xây dựng kế hoạch kiểm tra cụ thể; tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất việc ban hành kế hoạch, tổ chức triển khai, kết quả thực hiện các chỉ tiêu thi đua, công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến và việc thực hiện chính sách khen thưởng.

6. Chú trọng tổ chức các hoạt động giao lưu, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo". Định kỳ tổ chức các hội nghị biểu dương, tôn vinh tập thể, cá nhân tiêu biểu; các chương trình giao lưu, gặp gỡ, đối thoại, chia sẻ kinh nghiệm giữa các điển hình tiên tiến với đoàn viên, người lao động; xây dựng và duy trì các chuyên mục tuyên truyền về gương "Lao động giỏi, lao động sáng tạo" trên các phương tiện thông tin đại chúng và nền tảng số. Việc tôn vinh phải bảo đảm kịp thời, thực chất, có sức lan tỏa, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua phát triển sâu rộng.

7. Tăng cường tổ chức các hoạt động học tập, trao đổi kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua. Chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức các đoàn tham quan, học tập kinh nghiệm tại các địa phương, đơn vị có mô hình hay, cách làm hiệu quả; đồng thời tổ chức tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm và phổ biến, nhân rộng các mô hình, sáng kiến tiêu biểu. Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức các hoạt động học tập nội bộ, chia sẻ kinh nghiệm giữa các bộ phận, đơn vị trực thuộc.

8. Nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn, cá nhân phụ trách công tác thi đua, khen thưởng các cấp, bảo đảm đáp ứng yêu cầu tổ chức, triển khai phong trào trong tình hình mới.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN: Kinh phí tổ chức thực hiện Phong trào thi đua và khen thưởng được bố trí từ Quỹ thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương, nguồn kinh phí công đoàn và các nguồn hợp pháp khác theo quy định;

việc quản lý, sử dụng kinh phí phải đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Là cơ quan thường trực, chủ trì phối hợp với Sở Nội vụ đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp triển khai thực hiện Kế hoạch, tham mưu UBND tỉnh tổ chức phát động Phong trào thi đua, tổ chức Hội nghị sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan tổ chức kiểm tra việc triển khai, thực hiện tại các cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp hàng năm.

- Phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, các cơ quan báo chí, truyền thông trong việc tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình hay, sáng kiến hiệu quả trong triển khai thực hiện phong trào thi đua.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu, tôn vinh điển hình “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; xây dựng, nhân rộng các mô hình, sáng kiến tiêu biểu; chủ trì tổ chức các hoạt động học tập, trao đổi kinh nghiệm trong và ngoài tỉnh; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tạo sức lan tỏa sâu rộng trong đoàn viên, người lao động.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện Phong trào thi đua hàng năm và báo cáo sơ, tổng kết giai đoạn về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, UBND tỉnh và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh theo quy định.

2. Sở Nội vụ: Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch; ban hành Hướng dẫn liên ngành khen thưởng khi sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua.

3. Các sở, ban, ngành tỉnh thuộc tỉnh và cơ quan, đơn vị có liên quan

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, có trách nhiệm phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh trong tổ chức triển khai Phong trào thi đua; lồng ghép các nội dung của phong trào với các chương trình, đề án, nhiệm vụ chuyên ngành, nhất là trong lĩnh vực chuyển đổi số, cải cách hành chính, khoa học công nghệ, nâng cao năng suất lao động.

- Phối hợp tham gia kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện phong trào; đề xuất, kiến nghị các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; tham gia tổ chức các hoạt động giao lưu, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến.

4. UBND các xã, phường; các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng kế hoạch cụ thể để tổ chức triển khai Phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình, bảo đảm rõ nội dung, chỉ tiêu, tiến độ thực hiện và phân công trách nhiệm cụ thể cho từng tổ chức, cá nhân.

- Tổ chức tuyên truyền, phát động phong trào thi đua đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; chủ động triển khai các giải pháp phù hợp

với điều kiện thực tiễn; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; thực hiện khen thưởng theo thẩm quyền.

- Chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị, địa phương; thực hiện chế độ báo cáo định kỳ hằng năm (trước ngày 30/11) gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trên địa bàn tỉnh Tây Ninh, giai đoạn 2026 - 2030, UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ngành tỉnh, Chủ tịch UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Ban TĐKT TW;
- TT. TU, TT. HĐND tỉnh;
- CT, các PCT. UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN tỉnh và các tổ chức chính trị xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, Cam.

(03)

nghe

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Văn Hân