

Số: 38/BC-THPT

Cần Đước, ngày 21 tháng 02 năm 2025

BÁO CÁO

Về việc thực hiện cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024

I. Đánh giá chung:

Thực hiện theo 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 nhà trường chủ động sử dụng nguồn lực tài chính, lao động, cơ sở vật chất thực hiện nhiệm vụ được giao, chủ động phân bổ nguồn tài chính theo nhu cầu thực tế, đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả.

II. Đánh giá cụ thể:

1. Đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ nhà nước của các đơn vị sự nghiệp.

- Nhà trường đã lập phương án tự chủ giai đoạn 2023-2025 và triển khai đến toàn thể CB, GV, NV nhà trường.

- Nhà trường triển khai thực hiện Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ với những nội dung như sau: tăng cường công tác quản lý trong nội bộ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, thúc đẩy phát triển hoạt động sự nghiệp, khai thác nguồn thu, tăng thu, tiết kiệm chi nhưng hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trên mọi lĩnh vực; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và tăng cường sự giám sát của cán bộ nhân viên trong việc sử dụng biên chế, kinh phí hoạt động để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và triển khai thực hiện các qui chế:

+ Quyết định số 01/QĐ-THPT, ngày 02/01/2024 ban hành quy chế chi tiêu nội bộ.

+ Quyết định số 07/ QĐ-THPT, ngày 02/01/2024 ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công;

+ Quyết định số 03/ QĐ- THPT, ngày 03/01/2023 ban hành quy chế công khai;

+ Quyết định số 226/ QĐ-THPT, ngày 07/10/2024 ban hành quy chế hoạt động;

- Nhà trường đã lập phương án tự chủ giai đoạn 2023-2025 trình cấp trên thẩm định và phê duyệt.

2. Đánh giá tình hình triển khai Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ ngày:

- Tình hình triển khai Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ (biểu đính kèm).

3. Tình hình xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của các đơn vị sự nghiệp:

- Quy chế chi tiêu nội bộ tại đơn vị trước khi ban hành đều được tổ chức thảo luận rộng rãi, dân chủ, công khai trong đơn vị và có ý kiến thống nhất của tổ chức công đoàn.

- Quy chế chi tiêu nội bộ là căn cứ để đơn vị chi đúng chế độ, đúng quy định, và tiết kiệm.

4. Tình hình thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính các đơn vị.

Căn cứ Quy chế chi tiêu nội bộ, thủ trưởng đơn vị được quyết định mức chi quản lý, chi nghiệp vụ một cách linh động theo quy định của Nhà nước tùy theo nội dung và hiệu quả công việc trong phạm vi nguồn tài chính được sử dụng.

5. Tình hình thu nhập người lao động:

- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập dưới 1 lần : 01 đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 1 – 2 lần..... đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 2 – 3 lần..... đơn vị
- Số đơn vị có hệ số tăng thu nhập từ trên 3 lần trở lên..... đơn vị
- Đơn vị có người thu nhập tăng thêm cao nhất là 852.525 đồng/tháng;
- Đơn vị có người thu nhập tăng thêm thấp nhất là 791.630 đồng/tháng.

6. Các biện pháp thực hành tiết kiệm và tăng thu:

- Thực hiện đúng những nội dung trong Quy chế chi tiêu nội bộ ban hành.
- Lập dự toán thu, phương án thu.
- Chấp hành tốt về những nội dung đã theo dự toán được duyệt, khai thác tốt các nguồn thu đồng thời thực hiện các khoản chi thường xuyên đúng quy định.

7. Những khó khăn, tồn tại, kiến nghị: không

Cần Đước, ngày 21 tháng 02 năm 2025

Người lập báo cáo



Trần Thị Kim Vinh



THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Nguyễn Tuấn Huy