

*

Số 2135-CV/HU

V/v tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo
công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng bộ,
chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025-2030

Kính gửi: Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc.

Thời gian qua, Đảng ủy các xã, thị trấn đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai, cụ thể hóa, tổ chức thực hiện nghiêm túc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định, hướng dẫn của tỉnh, của huyện về công tác cán bộ. Các khâu trong công tác cán bộ có đổi mới, đồng bộ, công khai, minh bạch, khoa học, dân chủ, đảm bảo chặt chẽ và đúng quy định. Chất lượng đội ngũ cán bộ được nâng lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công tác chuẩn bị đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 được tập trung lãnh đạo, triển khai thực hiện kịp thời theo kế hoạch đề ra.

Tuy nhiên, một vài đơn vị, địa phương triển khai các quy định, hướng dẫn của tỉnh, của huyện về công tác cán bộ còn chậm, chưa sâu, kỹ; thực hiện quy trình cán bộ một vài khâu còn thiếu sót. Công tác chuẩn bị nhân sự đại hội ở một số nơi còn chậm. Việc tạo lập và lưu trữ hồ sơ cán bộ chưa đầy đủ, một số nội dung trong từng thành phần hồ sơ chưa đảm bảo chất lượng.

Nhằm tiếp tục phát huy những kết quả đạt được, khắc phục tồn tại, hạn chế, đặc biệt chuẩn bị tốt nguồn nhân sự cho đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở trong huyện nhiệm kỳ 2025 - 2030 tiến tới đại hội đảng bộ huyện và bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031, Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu cấp ủy, lãnh đạo các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ; triển khai, quán triệt, cụ thể hóa, tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nghị quyết, kết luận, chỉ thị, quy định của tỉnh, của huyện về công tác cán bộ; nhất là tập trung nghiên cứu sâu, kỹ chỉ thị, kế hoạch, hướng dẫn của Ban Thường vụ Huyện ủy và các văn bản liên quan đến công tác tổ chức đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Tập trung rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy; quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; quy định và tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ đảm bảo đúng quy định của Tỉnh, của huyện và phù hợp với thực tiễn địa phương.

3. Tập trung rà soát, phê duyệt quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy, cán bộ chủ chốt nhiệm kỳ 2025 - 2030, 2026 - 2031. Quan tâm cử cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước để đạt tiêu chuẩn chức danh theo quy định, gắn với thực hiện có hiệu quả các mục tiêu theo Nghị quyết số 12-NQ/TU, ngày 15/4/2021 của Tỉnh ủy về thực hiện chương trình đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu phát triển công nghiệp và nông nghiệp tỉnh.

4. Quan tâm công tác phối hợp trong công tác thẩm tra, thẩm định, kết luận tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” đối với cán bộ thuộc diện quản lý, nhất là đối với nhân sự chuẩn bị đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030 gắn với công tác nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, đảng viên ra nước ngoài và có yếu tố nước ngoài. Chú trọng nắm tình hình nội bộ; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xử lý dứt điểm đối với những nơi nội bộ có biểu hiện mất đoàn kết; thực hiện tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác cán bộ trước, trong, sau đại hội đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030. Chủ động, tích cực, có biện pháp đấu tranh hiệu quả đối với những âm mưu, thủ đoạn phá hoại, gây rối nội bộ của các thế lực thù địch, phân tử cơ hội chính trị, bất mãn để bảo vệ nền tảng tư tưởng, Cương lĩnh chính trị, đường lối của Đảng, bảo vệ chế độ.

5. Tập trung lãnh đạo công tác chuẩn bị nhân sự đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030. Công tác chuẩn bị nhân sự phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khoa học, khách quan, công tâm, minh bạch, sự đoàn kết, thống nhất cao; gắn kết chặt chẽ với công tác quy hoạch, chuẩn bị nhân sự lãnh đạo các cơ quan Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội nhiệm kỳ tới. Nhân sự đại hội phải đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, đúng quy định (cơ cấu 3 độ tuổi, tỷ lệ đổi mới cấp ủy, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ...). Chú trọng công tác thẩm định nhân sự trên cơ sở mở rộng và phát huy tối đa trách nhiệm của cơ quan chức năng; chủ động rà soát, thẩm tra, thẩm định chặt chẽ, kỹ lưỡng tiêu chuẩn, điều kiện, kê khai tài sản, thu nhập, thông tin, trách nhiệm của nhân sự liên quan đến các kết luận kiểm tra, thanh tra, kiểm toán hoặc vụ án, vụ việc của các cơ quan chức năng để xem xét, kết luận và kết quả giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo. Thường xuyên làm tốt công tác chính trị tư tưởng gắn với thực hiện tốt chế độ chính sách đối với cán bộ không đủ điều kiện tái cử, nhằm tạo được sự đồng thuận, thống nhất cao trong đội ngũ cán bộ.

6. Tiếp tục phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác cán bộ, nhân sự đại hội đảng bộ. Triển khai, tổ

chức thực hiện nghiêm túc Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; kịp thời rà soát các trường hợp giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp và cán bộ có mối quan hệ gia đình theo Quy định số 114-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì tham mưu, hướng dẫn các địa phương trong tổ chức thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ Đảng, công tác chuẩn bị nhân sự đại hội đảng nhiệm kỳ 2025 - 2030. Giao Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy tham mưu, đề xuất tăng cường công tác kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ, kịp thời đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban Tổ chức Huyện ủy,
- Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.



Nguyễn Tuấn Thanh