

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của trường THPT Cần Đước

(Ban hành kèm theo quyết định số 201/QĐ-TTHPT ngày 18 tháng 9 năm 2024 của trường THPT Cần Đước)

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 08/2016/QĐ-UBND ngày 18/02/2016 của UBND tỉnh Long An về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Long An;

Căn cứ Công văn số 909/SNV-TCBCCCCVC ngày 12/4/2019 về việc hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc;

Căn cứ tình hình thực tế của đơn vị.

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định tiêu chuẩn, cấp độ về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, thời gian nâng bậc lương trước thời hạn và thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức có thành tích xuất sắc như nhau để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối tượng áp dụng là công chức, viên chức, nhân viên trường THPT Cần Đước

Điều 2. Điều kiện và chế độ được hưởng, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn, số lần nâng bậc lương trước thời hạn và cách xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

1. Điều kiện và chế độ được hưởng

- Công chức, viên chức đạt đủ 02 tiêu chuẩn theo quy định và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chức danh tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn và còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

- Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

2. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ công chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức của cơ quan.

3. Số lần nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong cùng ngạch.

4. Cách xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với ngạch có trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với ngạch có trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Đối với trường hợp đã nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian 06 năm và 04 năm theo quy định trên không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 3. Tiêu chuẩn, cấp độ về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn

Đảm bảo nguyên tắc người có thành tích cao, vượt trội đến người có thành tích thấp hơn, người có nhiều thành tích được cấp có thẩm quyền công nhận (Quyết định, Bằng khen, giấy khen).

1. Công chức, viên chức đạt các thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ sau thì thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn là 12 tháng:

- Công chức, viên chức, nhân viên có 2 năm liền đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở hoặc có 1 năm đạt chiến sĩ thi đua cấp tỉnh và trong thời gian giữ bậc không vi phạm các qui chế, qui định trong và ngoài nhà trường dù chưa đến mức đề nghị kỷ luật

- Công chức, viên chức, nhân viên đến tuổi nghỉ hưu, không ở bậc lương cuối cùng thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời hạn nâng bậc lương thường xuyên.

2. Công chức, viên chức đạt các thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ sau thì thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn là 06 tháng:

- Công chức, viên chức, nhân viên có 1 năm đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở và trong thời gian giữ bậc không vi phạm các qui chế, qui định trong và ngoài nhà trường dù chưa đến mức đề nghị kỷ luật

Điều 4. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức có thành tích xuất sắc như nhau

Trường hợp có nhiều người đạt tiêu chuẩn về thành tích ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên theo thứ tự như sau:

1. Công chức, viên chức đã đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn trong kỳ trước nhưng không được nâng bậc lương trước thời hạn do vượt quá chỉ tiêu để xét, trong kỳ này cũng đủ điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Công chức, viên chức có thâm niên công tác cao hơn.

3. Công chức, viên chức chưa được xét nâng bậc lương trước thời hạn lần nào trong thời gian công tác.

4. Công chức, viên chức là nữ.

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn tổ chức một kỳ (một lần) trong năm.

Thời điểm xét nâng bậc lương trước thời hạn vào quý III hàng năm (từ ngày 15/9 đến hết ngày 15/10 hàng năm)

- Quy chế này được phổ biến công khai đến toàn công chức, viên chức của đơn vị biết để thực hiện./.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Tuấn Huy